

GLP FACILITY SERVICES

ΔΗΛΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

Η Διοίκηση της **GLP FACILITY SERVICES** αναγνωρίζει την ευθύνη της, στο μέτρο που της αναλογεί, για την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τόσο στους χώρους εργασίας, όσο και ευρύτερα στο πεδίο της δραστηριότητάς της. Στην κατεύθυνση αυτή, δέσμευση μας αποτελεί η συνεχής και οργανωμένη προσπάθεια για την εδραίωση των αξιών μας:

- ίσα δικαιώματα και αξιοπρέπεια κάθε εργαζόμενου
- καλλιέργεια αμοιβαίας εμπιστοσύνης και πνεύματος συνεργασίας μεταξύ όλων
- προαγωγή του επαγγελματισμού, της υπευθυνότητας και της ποιότητας σχέσεων μεταξύ προσωπικού
- ακεραιότητα και διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων και στην εφαρμογή διαδικασιών
- σύνεση και νομιμοφροσύνη
- ισότητα ευκαιριών, προσβασιμότητα και αξιοκρατία
- κοινωνικοποίηση
- καλλιέργεια ατομικής υπευθυνότητας, αλλά και συλλογικού πνεύματος
- ευγενής άμιλλα.

Με αίσθημα ευθύνης, στηρίζουμε και υπερασπιζόμαστε τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, σύμφωνα με την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και τα πρότυπα του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας. Δεσμευόμαστε να μην αφήσουμε το παραμικρό περιθώριο για την ανάπτυξη ακατάλληλης συμπεριφοράς, όπως σεξουαλική παρενόχληση, επιθετικότητα και βία ή εκφοβισμό.

Εφαρμόζουμε όλοι την παρακάτω διαδικασία διαχείρισης σχετικών παραπόνων / καταγγελιών:

- Όλα τα παράπονα σχετικά με τον εκφοβισμό και την παρενόχληση θα πρέπει να υποβάλλονται με την πρώτη ευκαιρία, προκειμένου να αντιμετωπιστούν. Τα παράπονα πρέπει να αντιμετωπίζονται άμεσα. Πρέπει να ζητούνται εμπιστευτικές συμβουλές και καθοδήγηση οποιαδήποτε στιγμή ανώτατο στέλεχος σχετικά με τα ζητήματα αξιοπρέπειας στην εργασία.
- Τα παράπονα/καταγγελίες για ενέργειες παρενόχλησης ή αντεκδίκησης που αποτελούν παράβαση της Πολιτικής, θα γίνονται δεκτά γραπτώς ή προφορικά και τα ανώνυμα παράπονα θα λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και θα ερευνώνται.
- Οποιοσδήποτε έχει παρατηρήσει σεξουαλική ή άλλη παράνομη παρενόχληση θα πρέπει να το αναφέρει αμέσως.
- Οποιοσδήποτε υπάλληλος θέλει να αναφέρει ένα περιστατικό παρενόχλησης, θα πρέπει να αναφέρει άμεσα το ζήτημα στον άμεσο προϊστάμενό του/της, ή στην ανώτατη διοίκηση της εταιρίας. Αν και συνιστάται στους υπαλλήλους να ζητήσουν πρώτα βοήθεια από τον άμεσο προϊστάμενό τους, μπορούν, σε οποιαδήποτε στιγμή, να αναφέρουν τα ζητήματα που τους απασχολούν σε οποιοδήποτε κανάλι αναφοράς.
- Οποιοσδήποτε προϊστάμενος ή διευθυντής διαπιστώσει πιθανή σεξουαλική ή άλλη παράνομη παρενόχληση, θα πρέπει να ενημερώσει αμέσως την ανώτατη Διοίκηση.

Όλα τα παράπονα που πιθανόν προκύψουν θα διερευνώνται γρήγορα και λεπτομερώς από τον Υπεύθυνο Συστήματος Υ+Α, που έχει επιφορτιστεί με την έρευνα τέτοιου είδους παραπόνων.

Μετά την εξέταση των πληροφοριών που συλλέχθηκαν κατά την έρευνα και την κατάληξη σε συγκεκριμένα συμπεράσματα, η εταιρία θα προβεί σε κατάλληλες ενέργειες και θα ανακοινώσει την απόφασή της στον καταγγέλλοντα και τον κατ' ισχυρισμό παραβάτη όπως αρμόζει.

Εάν το συμπέρασμα είναι ότι έλαβε χώρα ανάρμοστη συμπεριφορά, η εταιρία θα προβεί σε κατάλληλες πειθαρχικές ενέργειες που περιλαμβάνουν έως και την απόλυση.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ

02.05.2025